

## le nostre **PRIORITÀ** diventano **RISULTATI**

### LAVORO

- **Detassazione premi di produttività:** Confermata al 5% per il triennio 2025-27 fino a 3.000€ per redditi entro gli 80.000€.
- **Fringe benefits:** Esenzione fiscale estesa al 2025 fino a 1.000€; sale a 2.000€ per lavoratori con figli a carico e 5.000€ per neo-assunti fuori sede (>100 km).
- **Superdeduzione Ires:** Rifiinata per le aziende che assumono, con deduzione maggiorata al 130% per assunzioni di donne e categorie svantaggiate fino al 2027.
- ✓ **Esonero contributivo per lavoratrici madri:** Diventa strutturale, con un finanziamento di 300 milioni l'anno, per madri con due figli esteso ad autonome fino al 10° anno e, dal 2027, fino al 18° anno per madri con tre figli.
- **Sostegno agli ammortizzatori sociali:** Stanziati 400 milioni per il finanziamento di ammortizzatori sociali e per la proroga dei LSU.
- **Stabilizzazione in arrivo:** Dal 1° luglio 2026 è prevista la stabilizzazione del personale precario nell'ufficio per il processo e per il supporto alle linee progettuali per la giustizia del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), un passo importante verso la sicurezza, la continuità del lavoro e l'efficientamento dei procedimenti civili e penali.
- **Defiscalizzazione strutturale:** Le agevolazioni per salario accessorio e fringe benefits dovrebbero essere rese permanenti. Sul salario accessorio va azzerata l'imposta ed eliminata la condizione di incrementalità dei parametri.
- **Incentivi mirati:** Orientare gli incentivi al lavoro stabile verso aziende che investono in formazione e politiche di conciliazione vita-lavoro.
- ! **Esonero contributivo per lavoratrici madri:** Rendere l'esonero contributivo automatico e allargarlo alle madri con un solo figlio per un impatto più inclusivo ed estenderlo alle lavoratrici domestiche per favorire l'emersione del lavoro irregolare e sostenere le famiglie.
- **Politiche attive:** Vanno potenziati Centri per l'Impiego e piattaforma SIISL per favorire domanda e offerta di lavoro.
- **Apprendistato:** Necessario rifinanziamento, in particolare per l'apprendistato duale, per incentivare la formazione professionale.

### SANITÀ

- **Incremento del Fondo Sanitario Nazionale:** Previsti 5,78 miliardi di € per il triennio 2025-2027, destinati a potenziare personale e servizi essenziali, e ulteriori 3,118 miliardi per il 2028-2030 dedicati ai rinnovi contrattuali.
- ✓ **Rinnovo contratti e incentivi al personale:** Risorse destinate all'assunzione di personale medico e infermieristico, aumento delle indennità per specificità, pronto soccorso e tutela del malato.
- **Rafforzamento delle specializzazioni mediche meno richieste:** Incentivi mirati per ridurre le carenze nelle aree più critiche.
- **Risorse aggiuntive per assunzioni 2025:** Cruciale avviare un piano di assunzioni sin dal prossimo anno per affrontare le carenze strutturali.
- ! **Sblocco tetti di spesa:** Essenziale superare i limiti di spesa per assunzioni e salario accessorio, estendendo anche la detassazione dei premi di produttività per allineare il settore sanitario al privato.
- **Piano Sanitario Nazionale e Decreto Liste di Attesa:** Avvio immediato del confronto e delle attuazioni necessarie per migliorare l'efficienza e ridurre i tempi di attesa.

### FISCO

- **Taglio strutturale del cuneo fiscale:** Bonus per redditi fino a 20.000€, con detrazioni estese fino a 40.000€ per alleviare il carico impositivo sui redditi bassi e medi (12,9 miliardi).
- ✓ **Aliquote Irpef stabilizzate:** Confermato sistema a tre aliquote con vantaggi specifici per la classe media (4,8 miliardi).
- **Estensione della no-tax area:** Portata a 8.500€ per garantire una maggiore esenzione ai redditi più bassi.
- **Semplificazione del sistema delle detrazioni** alle famiglie che rimane ancora complesso per garantire pienamente l'esigibilità dei diritti.
- ! **Revisione delle soglie** per rendere più agevole l'accesso ai benefici fiscali per tutte le famiglie.
- **Equità nelle detrazioni per i figli a carico:** Necessario uniformare le agevolazioni indipendentemente dalla cittadinanza e dal Paese di provenienza per un trattamento più inclusivo.

### PREVIDENZA

- **Rivalutazione a scaglioni:** Piena rivalutazione al 100% fino a quattro volte il minimo, con percentuali differenziate per importi superiori.
- **Opzione contributiva vantaggiosa:** Possibilità per chi posticipa il pensionamento (Quota 103) di ottenere la quota contributiva in busta paga senza tassazione.
- **Anticipi per le lavoratrici madri:** Riduzione del periodo di accesso per donne con quattro o più figli (da 12 a 16 mesi).
- ✓ **Valorizzazione della previdenza complementare per conseguimento della pensione di vecchiaia contributiva.**
- **Opzione Donna** a 61 anni con le stesse condizioni precedenti.
- **Quota 103** mantenuta con i requisiti esistenti (62 anni d'età e 41 anni di contributi).
- **APE sociale:** Proroga a 63 anni e 5 mesi.
- **Stabilizzazione delle regole per Ape sociale e Opzione Donna,** evitando continui rinnovi temporanei.
- **Maggiore inclusività per Opzione Donna:** Richiesta di rimozione dei requisiti troppo stringenti e ripristino delle condizioni precedenti.
- ! **Previdenza complementare:** Necessità di una campagna informativa pubblica e reintroduzione del silenzio-assenso per favorire l'adesione.
- **Garanzia pensionistica per i giovani:** Urgente introdurre una pensione contributiva di garanzia che protegga chi ha carriere discontinue.
- ✗ **Aumento pensioni minime:** rafforzare l'incremento previsto del 2,2% nel 2025 e 1,3% nel 2026.

### PUBBLICO IMPIEGO

- **Aumento del salario accessorio:** Stanziamento ulteriore dello 0,22% sul monte salari, portando l'incremento contrattuale per il triennio 2022-2024 al 6%.
- **Finanziamenti significativi per rinnovi contrattuali:** Allocati fondi per i contratti pubblici con 1,755 miliardi per il 2025; 3,550 miliardi per il 2026 e 5,550 miliardi per il 2027; previsti anche gli stanziamenti delle risorse necessarie per il triennio 2028-2030, pari a 1,954 miliardi per il 2028; 4,027 miliardi per il 2029 e 6,112 miliardi a decorrere dal 2030.
- ✓ **Allineamento dei criteri di rinnovo:** Prevista l'applicazione degli stessi criteri anche per enti locali, sanità e università, garantendo equità e coerenza nelle risorse destinate ai rinnovi.
- **Permanenza in servizio:** Su base volontaria si incentiva la continuazione di carriera anche a garanzia del trasferimento di competenze dei dipendenti.
- ✗ **Turnover limitato:** Necessario rivedere la riduzione del turnover (75% per il 2025) per evitare carenze di personale nelle amministrazioni con più di 20 dipendenti stabili.

### ISTRUZIONE, UNIVERSITÀ E RICERCA

- **Valorizzazione scolastica:** Stanziati 386 milioni di € dal 2025 al 2027 e 75 milioni a regime per migliorare l'offerta educativa.
- ✓ **Estensione della Carta del Docente:** Riconoscimento di 500 € per la formazione continua estesa anche ai docenti a tempo determinato, per rafforzare le competenze.
- **Educazione alla prevenzione:** Destinazione di fondi per azioni educative di contrasto all'uso di sostanze stupefacenti nelle scuole.
- **Risorse per assunzioni:** Urge un aumento delle risorse per assumere docenti di sostegno e personale Ata, adeguando gli organici per rispondere ai bisogni crescenti nelle scuole.
- ! **Riforma del reclutamento:** Manca un piano strutturale per ridurre il precariato e riformare il sistema di assunzione, necessario per una maggiore stabilità del corpo docente.
- ✗ **Riduzione delle dotazioni organiche:** La riduzione del personale docente e Ata rischia di compromettere la qualità e l'efficacia dell'offerta educativa.

## ENTI TERRITORIALI

- ✓ **Aumento del fondo di solidarietà comunale:** Fondi fino al 2031, con 56 milioni aggiuntivi per il 2025, destinati a potenziare servizi sociali fondamentali come quelli per l'infanzia, incentivando l'accesso delle donne al mercato del lavoro.
- ✓ **Maggiori contributi per Province e Città Metropolitane:** Incremento di 50 milioni annui fino al 2030 per rafforzare le funzioni essenziali.
- ! **Evitare tagli ai servizi:** Fondi di accantonamento per investimenti non devono ridurre i servizi o portare a un aumento della tassazione locale.
- ✓ **Contributi ridotti per opere locali:** Meno risorse destinate a sicurezza edilizia, efficientamento energetico e sviluppo urbano. Necessario mantenere un impegno costante su questi investimenti.
- ✓ **Limite al turnover:** Il vincolo del 75% sulle assunzioni per Regioni ed Enti Locali rischia di rallentare la capacità operativa soprattutto per la realizzazione dei progetti del PNRR.

## MEZZOGIORNO

- ✓ **Incentivi per le assunzioni stabili:** Maggiore flessibilità negli sgravi contributivi, estesi fino al 2027 per favorire l'occupazione femminile e le assunzioni a tempo indeterminato nella Zona Economica Speciale (ZES) unica del Sud.
- ✓ **Credito d'imposta per le imprese:** Prorogato al 2025, con un investimento di 1,6 miliardi per beni strumentali nelle ZES, stimolando la crescita delle infrastrutture produttive.
- ✓ **Fondo dedicato alla riduzione del divario territoriale:** Stanziamenti significativi per sostenere lo sviluppo e l'occupazione nelle aree svantaggiate (2.450 milioni nel 2025, in riduzione progressiva fino al 2029).
- ✓ **Tempistiche di esecuzione:** Necessaria un'accelerazione nella programmazione europea e nazionale 2021-2027 per massimizzare l'impatto della politica di coesione territoriale.
- ✓ **Coordinamento risorse:** Urge una gestione sinergica tra fondi della politica di coesione e PNRR per garantire il rapido conseguimento degli obiettivi strategici.

## FAMIGLIA E PARI OPPORTUNITÀ

- ✓ **Congedi parentali:** Indennizzo strutturale all'80% per 3 mesi di congedo parentale per genitori di figli fino a 6 anni e con congedo obbligatorio terminato dopo il 1° gennaio 2024, migliorando il supporto economico durante i primi anni di vita del bambino.
- ✓ **Sostegno a vittime di violenza:** Incremento di 3 milioni annui per il Fondo Pari Opportunità destinato alla formazione e reinserimento delle vittime di violenza.
- ✓ **Bonus asili nido potenziato:** Maggiore accessibilità grazie a nuovi requisiti che escludono l'Assegno unico universale (AUU) dal calcolo ISEE.
- ✓ **Bonus nascite:** Introdotto bonus una tantum di 1.000 € per ogni nuovo nato dal 2025; un contributo diretto alle famiglie da coordinare auspicabilmente con l'AUU.
- ✓ **Assegno unico universale:** Necessario potenziarne il finanziamento per rispondere meglio al sostegno alla natalità.
- ✓ **Estensione congedo:** Chiediamo di estendere l'indennità a tutti i genitori fruitori e all'intero periodo di congedo, incrementando il tasso di copertura della retribuzione ed età dei figli e promuovendo una maggiore partecipazione dei padri.
- ✓ **Miglioramenti nei congedi di paternità:** Aumentare i giorni obbligatori, attualmente insufficienti, per favorire un reale coinvolgimento paterno.
- ✓ **Accesso agli asili nido:** Incrementare l'offerta di posti, soprattutto nel Mezzogiorno, per raggiungere la nuova soglia europea del 45% di copertura.
- ✓ **Supporto strutturale alla genitorialità:** Misure integrate su lavoro e infrastrutture socio-assistenziali per sostenere il desiderio di genitorialità e le nuove generazioni.

## POLITICHE SOCIALI, FRAGILITÀ E NON AUTOSUFFICIENZA

- ✓ **Carta "Dedicata a Te" rifinanziata:** Rinnovato il supporto economico diretto ai cittadini più vulnerabili.
- ✓ **Accesso gratuito al trasporto pubblico per i cani da assistenza:** Inclusione di tutti i cani addestrati per l'assistenza, estendendo l'accesso gratuito al trasporto pubblico, in supporto delle persone con disabilità.
- ✓ **Fondo per i minori in difficoltà:** Stanziati 100 milioni di € annui per supportare i Comuni nelle spese per l'assistenza dei minori allontanati dalle famiglie.
- ✓ **Assegno d'inclusione:** Urgente un potenziamento per fronteggiare l'aumento della povertà, migliorandone la struttura ed efficacia e proteggendolo dall'inflazione.
- ✓ **Caregiver familiare:** Incremento del Fondo con 55,5 milioni nel periodo 2025-2028 e poi, a regime, 16 milioni 750 mila € annui. Necessario incrementare la dotazione per un adeguato finanziamento della Legge in discussione in Parlamento e che va rapidamente approvata.
- ✓ **Risorse per la non autosufficienza e servizi sociali:** Serve un incremento strutturale delle risorse per finanziare i livelli essenziali delle prestazioni sociali, in particolare per la non autosufficienza per la quale è previsto un finanziamento aggiuntivo inadeguato.

## CASA

- ✓ **Incentivi alla riqualificazione:** Detrazioni per recupero edilizio e riqualificazione energetica innalzate al 50% nel 2025 e al 36% nel biennio successivo.
- ✓ **Sostegno ai mutui prima casa:** Fondo di garanzia aumentato a 130 milioni nel 2025 e 270 milioni nel 2026-2027 per aiutare le famiglie ad accedere alla prima casa.
- ✓ **Piano Casa Italia:** Un passo avanti importante per migliorare l'accesso abitativo, valorizzare gli immobili esistenti e limitare il consumo di suolo.
- ✓ **Detrazioni:** Necessario mantenere la detrazione al 50% oltre il 2025 per incentivare il settore delle costruzioni.
- ✓ **Sostegno ai giovani:** Mancano agevolazioni specifiche per gli under 30 essenziali per facilitare l'acquisto della prima casa in un mercato sempre più ostico.
- ! **Supporto agli affitti:** Richiesta di 250 milioni l'anno per il Fondo Sostegno Affitti e 50 milioni per la Morosità Incolpevole per dare un aiuto concreto alle famiglie in difficoltà.
- ✓ **Autonomia abitativa per le donne vittime di violenza:** Necessario garantire risorse per progetti di reinserimento e indipendenza abitativa.

## GIUBILEO E TURISMO

- ✓ **Risorse stanziate:** 88 milioni di € per il Giubileo del 2025, suddivisi tra eventi principali, minori e accoglienza e 110 milioni per lo sviluppo turistico, con attenzione a stagionalizzazione, digitalizzazione e sostenibilità.
- ✓ **Assunzioni straordinarie per Roma:** Richiesta una deroga al tetto di spesa per permettere a Roma Capitale l'assunzione delle 3.000 risorse indispensabili per gestire al meglio l'afflusso previsto.
- ! **Coinvolgimento delle parti sociali:** Necessaria maggiore inclusione delle parti sociali per definire criteri e agevolazioni finanziarie garantendo un approccio partecipativo e integrato.

## INFRASTRUTTURE E TRASPORTI

- ✓ **Fondo per la Ricostruzione:** 1.500 milioni di € per il 2027 e 1.300 milioni annui dal 2028 per rispondere alle calamità naturali.
- ✓ **Emergenza Sisma 2012:** Estesa al 2025 con stanziamenti di 80,4 milioni per assistenza e ricostruzione.
- ✓ **Fondo Crisi Idrica:** 144 milioni destinati a infrastrutture idriche, fondamentali per rispondere all'emergenza acqua.
- ✓ **Sostegno al Trasporto Pubblico Locale (TPL):** Incremento di 120 milioni per il 2025 per un settore essenziale.
- ✓ **Fondo Infrastrutture e Sviluppo:** 24 miliardi fino al 2036 per modernizzare il paese e stimolare l'economia.
- ✓ **Coinvolgimento regionale:** Necessario un coinvolgimento chiaro delle Unioni Sindacali Regionali e delle istituzioni locali per una distribuzione delle risorse basata su esigenze territoriali.
- ! **Struttura di Missione unica:** Proposta per coordinare e garantire trasparenza nella gestione delle risorse.
- ✓ **Regia nazionale e semplificazione:** Serve un coordinamento nazionale chiaro per i settori idrici, energetici e dei rifiuti.
- ✓ **Fondo TPL:** Richiesta di aumento a 800 milioni annui per mantenere la qualità dei servizi senza penalizzare i cittadini.

## IMPRESE

- ✓ **Rifinanziamento "Nuova Sabatini":** Fondi consistenti per le PMI con 400 milioni per il 2025, 100 milioni per il 2026 e 400 milioni l'anno dal 2027 al 2029.
- ✓ **Credito d'imposta Ricerca & Sviluppo:** 60 milioni stanziati per imprese che hanno regolarmente versato il credito d'imposta, risolvendo un nodo legislativo.
- ✓ **Banda Ultra Larga nelle "zone bianche":** Interventi per espandere la connettività nelle aree a bassa copertura favorendo competitività e inclusione.
- ✓ **Transizione 5.0:** Piano supportato dal PNRR con 6,3 miliardi, per il quale abbiamo proposto verifiche e aggiustamenti per il miglior utilizzo ricevendo disponibilità a inserirlo in manovra.
- ! **Fondo Emergenze Agricole:** Necessario il rifinanziamento nel 2025 con 90 milioni per sostenere il settore agricolo contro eventi imprevedibili.
- ✓ **Contratti di Sviluppo:** Chiediamo il ripristino del finanziamento per favorire investimenti innovativi su larga scala.
- ✓ **Automotive:** Reintegrare i tagli al Fondo di settore.



La forza del sindacato  
responsabile